Presentatie LAR 24 oktober 2019

Stand van zaken advies commissie:

16-10-2019:

- **Uitvoerig overleg over bestuur en organisatie (input is het eerdere gesprek met het Hb en de documenten van Mieke De Wit);**

- **Nog geen advies over de manier van kiezen van de hengstenjury en ook nog niet over de reglementen en statuten. Dat komt later.**

Positieve aanknopingspunten:

- **Enthousiaste en hard werkende bestuursleden;**
- **Er is geen achterstand op het kantoor. Het werk wordt goed gedaan en dat is belangrijk;**
- **De nieuwe werkplek in Steenderen genereert nieuwe energie. Medewerkers zijn blij met hun nieuwe onderkomen.**

Knelpunten volgens advies commissie

- **Er is een intensieve overlegstructuur. Veel wordt onderling afgestemd;**
- **Bestuursleden doen veel uitvoerend werk;**
- **Aansturing op kantoor wordt door de medewerkers gemist.**
- **Het combineren van bestuurlijk en ambtelijk secretaris is, in 2 dagen, een onmogelijke opgave. Dit is bestuurlijk gezien ook niet wenselijk.**

De advies commissie ziet de volgende speerpunten:

- **Doorontwikkelen naar een bestuursvorm die ruimte biedt voor een gezamenlijke visie. Verantwoording legt bij de portefeuillehouders.**
- **Scheiden van de functie bestuurlijk en ambtelijk secretaris. Mogelijkheden om dit te financieren onderzoeken. Hiermee moeten we komen tot een organisatie die goed mee kan in het digitale tijdperk. Daarbij horen slimme koppelingen tussen de diverse systemen. Uiteindelijk moet dit op termijn ook voordeel opleveren maar zal eerst een investering vragen (licht opsteken bij de koepel en andere stamboeken die dit al goed voor elkaar hebben)**

Vervolg

- **Visie en beleidsontwikkeling zijn prioriteit van het HB. Uitvoering van beleid wordt gedaan in de kantoor organisatie.**
- **Als bovenstaande in de steigers wordt gezet, kunnen op basis van dat model wellicht ook beter nieuwe bestuursleden worden gevonden. Daarbij is het belangrijk te weten hoe de huidige bestuursleden er in staan. De advies com. wil graag individuele gesprekken voeren met de leden van het HB.**
- **Het HB wil graag meer zeggenschap bij het benaderen van nieuwe bestuursleden. Daarom is het voorstel om de com W&S opnieuw in te richten met 1 Lar lid en 2 HB leden (advies van de LAR is 2 Lar leden en 2 HB leden VZ is een van de HB leden). Dan is de transparantie voldoende geborgd en kan ook beter naar het teamverband worden gekeken.**

Aanvullingen?
opmerkingen?
Vragen?